

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля»

ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ
ОБЪЕДИНЕНИЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ

44.00.00 Образование и педагогические науки

Мензелинск, 2023

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля», участвуют в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ имеет существенное значение при оценке качества подготовки выпускников, так как именно они являются социальными партнерами колледжа и будущими работодателями для выпускников.

Основными направлениями взаимодействия с работодателями являются:

- предоставление мест учебной и производственной практики, а в дальнейшем возможное трудоустройство выпускников;

- участие работодателей в проведении защите отчетов по практике, промежуточной и государственной итоговой аттестации. Доля педагогических работников, имеющих опыт деятельности в профильных организациях, участвующих в реализации образовательного процесса, составляет 20%. В состав ГЭК входят руководители Мензелинского муниципального района. Колледж совместно с работодателями осуществляет:

- рецензирование образовательных и рабочих программ, выпускных квалификационных работ, участие в составлении тематики выпускных квалификационных работ;

- организация совместных мероприятий, участие работодателей в работе конференций, семинаров и конкурсов;

- ознакомительные экскурсии в учреждения, организации в рамках изучаемых дисциплин и профессиональных модулей;

- участие обучающихся в днях открытых дверей, проводимых ключевыми работодателями;

- подбор потенциальных работников из числа обучающихся по запросам работодателей;

- проведение исследований по вопросам трудоустройства выпускников; - проведение анкетирования работодателей о качестве подготовки выпускников.

В ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля» проводилось ежегодное анкетирование работодателей по вопросам удовлетворенности качеством подготовки обучающихся (выпускников) колледжа направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств.

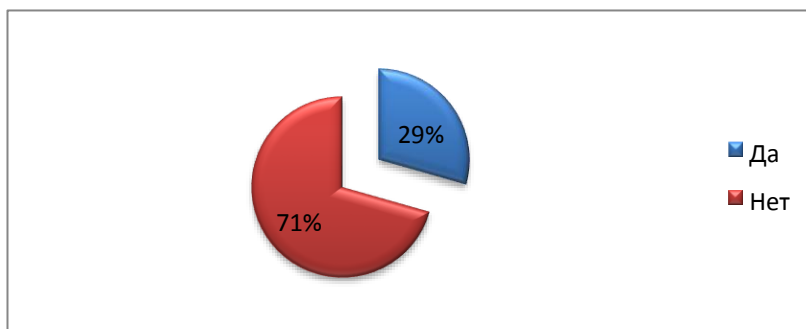
В анкетировании приняли участие следующие работодатели города Мензелинска:

1. МБОУ «СОШ №1»;
2. МБОУ «СОШ №2»;
3. МБОУ «Гимназия»;
4. МБДОУ №1 «Нефтяник»;
5. МБДОУ №2 «Алтынчеч»;
6. МБДОУ №3 «Балачак»;
7. МБДОУ №4 «Гномик»;
8. МБДОУ №5 «Зоренька»;
9. МБДОУ №8 «Солнышко»;
10. МБДОУ №11 «Шатлык»;
11. МБУ ДО «Дом детского творчества»;

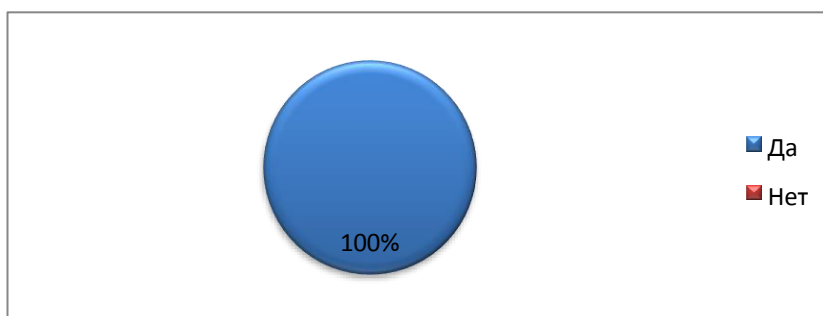
12. МБУ «Спортивная школа "Юбилейный"»;
13. МБУ «Спортивная школа «Олимп»»

В ходе проведения анкетирования были получены следующие результаты:

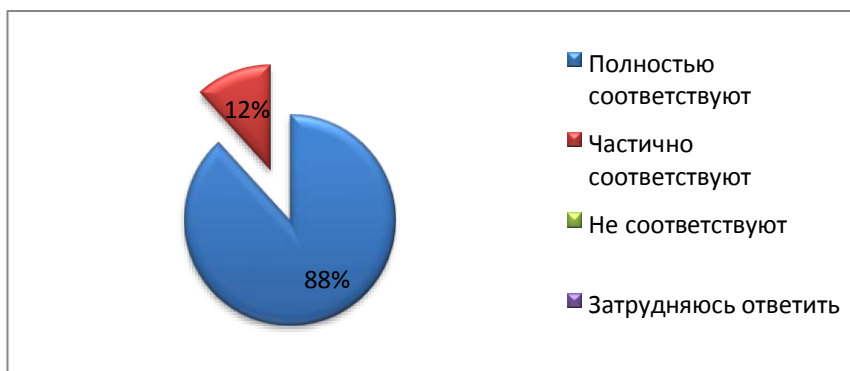
1. Участвуют ли представители Вашей организации в деятельности государственных экзаменационных комиссий образовательной организации?



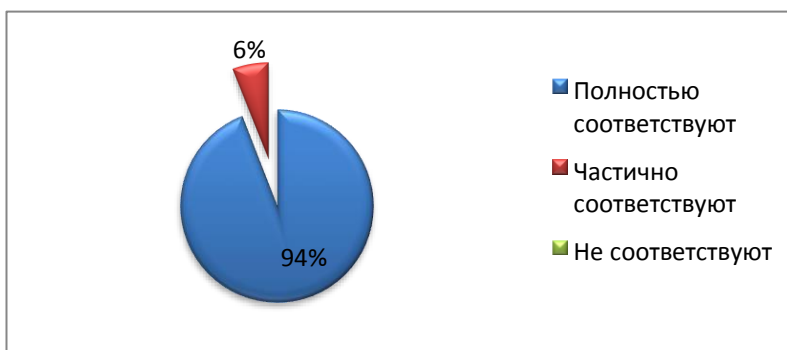
2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?



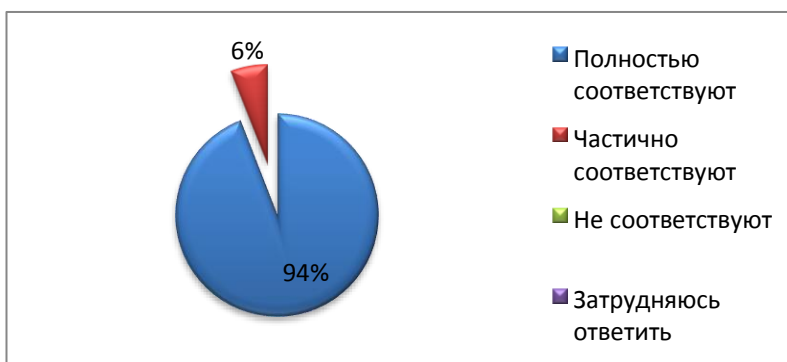
3. Насколько компетенции обучающихся (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?



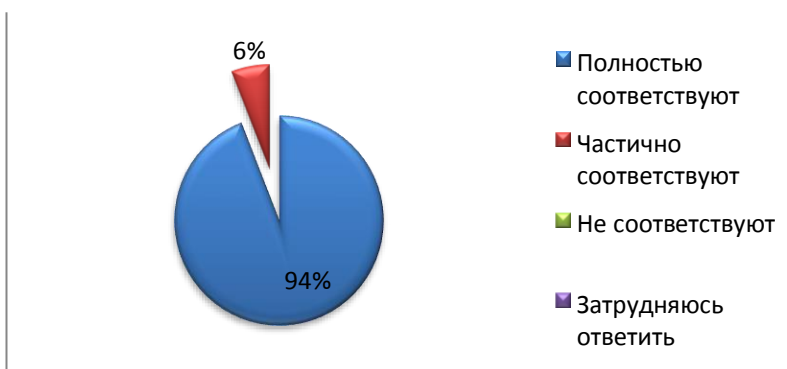
4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки обучающихся (выпускников)?



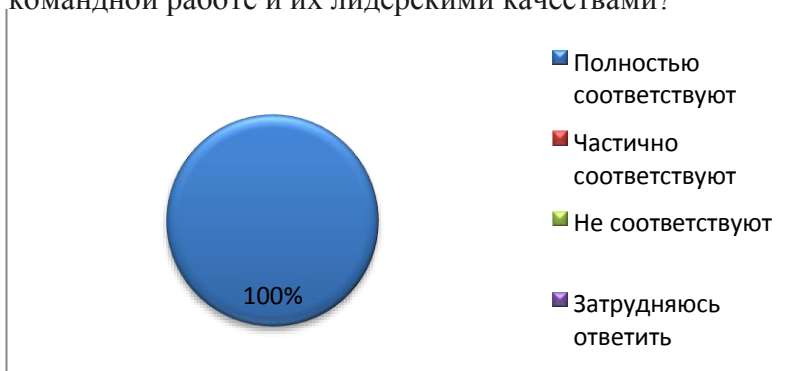
5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся (выпускников)?



6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся (выпускников)?



7. Насколько Вы удовлетворены способностями обучающихся (выпускников) к командной работе и их лидерскими качествами?

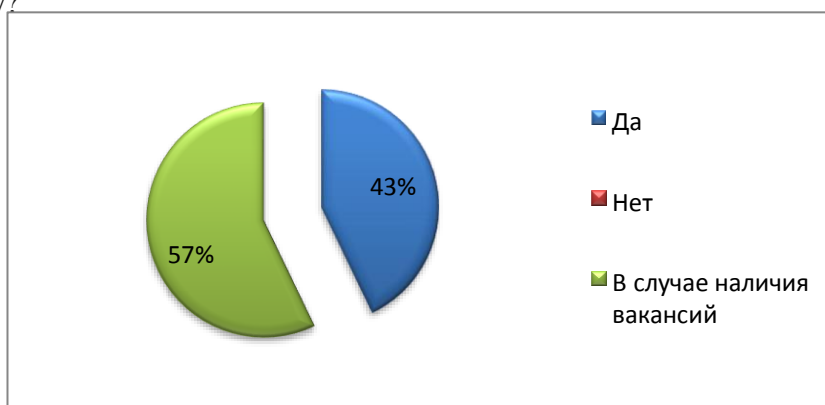


8. Какие дополнительные знания и умения обучающихся (выпускников) являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?

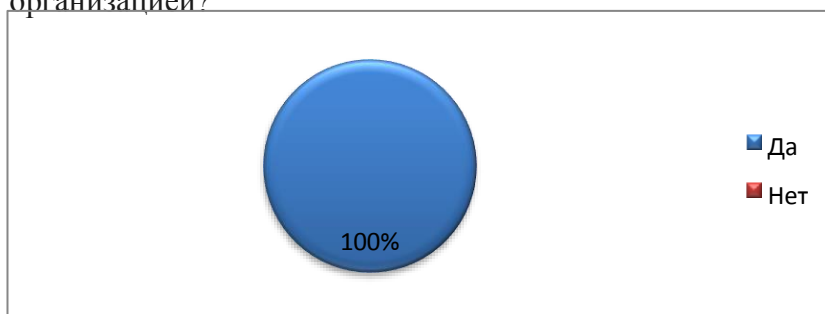
Структурно данный вопрос имеет полужакрытый вид и предполагает от респондентов свои варианты ответов. В своих ответах респонденты указали следующие:

- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение работать в коллективе; умение работать в команде, группе;
- проявление интереса к работе;
- готовность брать на себя ответственность;
- умение учиться, осваивать новое;
- умение находить решение в нестандартных ситуациях;
- умение организовывать собственную работу;
- инициативность и нацеленность на достижение максимального результата;
- научиться ставить перед собой и решать профессиональные задачи; активность и целеустремленность.

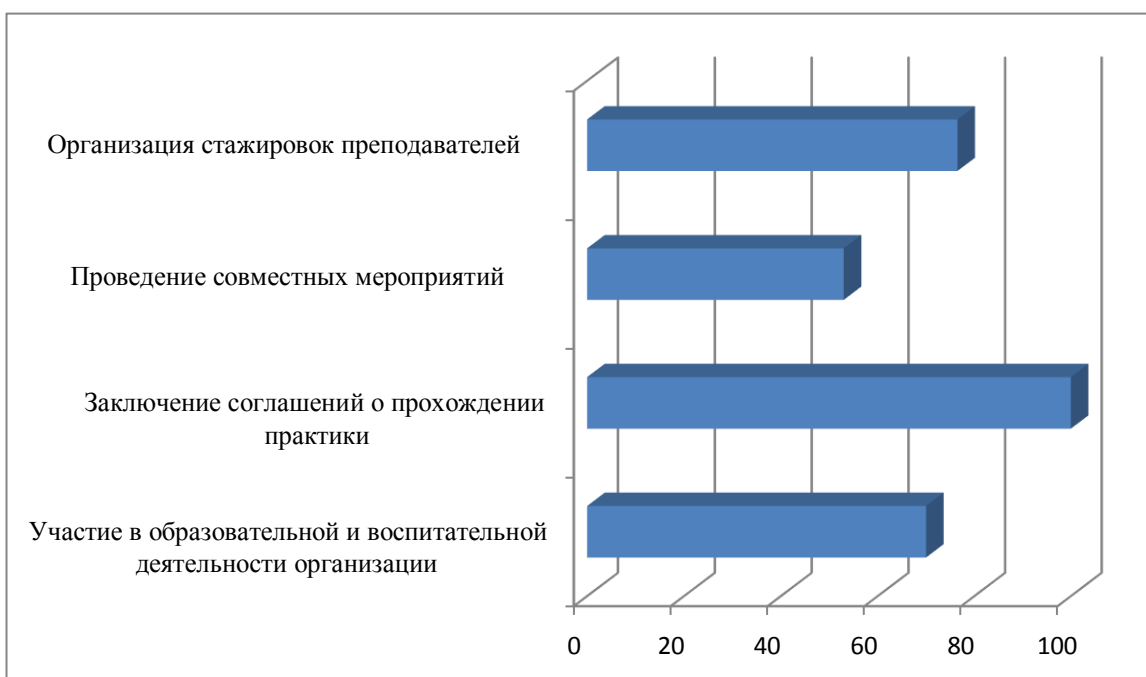
9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?



10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?



11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)



Внутренний мониторинг позволил определить успешность и результативность протекания образовательного процесса в колледже, обеспечивает педагогический коллектив информацией о состоянии тех факторов, которые оказывают или могут оказать существенное влияние на конечные результаты деятельности колледжа, а также позволил выявить основные достоинства в подготовке обучающихся (выпускников).

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность работодателей качеством подготовки обучающихся (выпускников) ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля» и готовность работодателей к дальнейшему сотрудничеству в части реализации практико-ориентированной подготовки студентов.

Заведующий производственной практикой: Фазлиева А.Г.